

## **Раскрытие информации о системе оплаты труда сотрудников ООО МИБ «ДАЛЕНА» за 2014 год.**

*(Структура раскрываемой информации и способы ее раскрытия определяются кредитной организацией самостоятельно. Раскрытие информации осуществляется не реже одного раза в календарный год).*

**1. Информация о системе оплаты труда Банка, в соответствии с Указанием Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности», представлена в Пояснительной записке к Годовой отчетности Банка за 2014 год, опубликованной 27 апреля 2015г. в специализированной сборнике «Публикуемая отчетность кредитных организаций» журнала «Бухгалтерский учет в кредитных организациях» № 2 (491).**

**2. Порядок и условия оплаты труда сотрудников ООО МИБ «ДАЛЕНА» регламентированы Трудовым кодексом Российской Федерацией и внутрибанковскими документами, утвержденным Наблюдательным Советом:**

**Положение «Об оплате и стимулировании труда работников ООО МИБ «ДАЛЕНА»,**

**Положение «О системе мотивации руководителей дополнительных офисов и сотрудников Управления клиентского развития ООО МИБ «ДАЛЕНА»,**

**Положение «О порядке оценки эффективности организации и функционирования системы оплаты труда в ООО МИБ "ДАЛЕНА" .**

**Применяемая в Банке система оплаты и стимулирования труда не предусматривает существенных выходных пособий в гарантированном размере ("золотых парашютов") и компенсаций принимаемому на работу сотруднику сумм отсроченных вознаграждений по предыдущему месту работы ("золотых рукопожатий").**

### **3. Информация о размере и структуре выплат:**

**a) Общий размер выплат за 2014год – 65,6 млн. рублей.**

**b) Структура выплат:**

- Должностные оклады - 57,7 млн. рублей или 87,96% от ФОТ.
- Компенсационные выплаты - 0,4 млн. рублей или 0,61% от ФОТ.
- Стимулирующие выплаты - 7,5 млн. рублей или 11,43% от ФОТ.
- Прочие выплаты отсутствуют.
- Краткосрочные выплаты (суммы, выплата которых в полном объеме ожидается до истечения 12 месяцев после окончания годового отчетного периода, в котором работники оказали соответствующие услуги (заработная плата и взносы на социальное обеспечение, оплачиваемый ежегодный отпуск и оплачиваемый отпуск по болезни, участие в прибыли и премии, а также льготы, предоставляемые работникам в неденежной форме (например, медицинское обслуживание, обеспечение жильем, транспортом, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене)): 65610 тыс. рублей.

• Долгосрочные выплаты (отпуск и выплаты за выслугу лет, выплаты при длительной потере трудоспособности и другие выплаты) - **не выплачивались**.

• Выплаты после окончания трудовой деятельности - **не предусмотрены**.

с) Сумма (размер) отсроченной нефиксированной части оплаты труда, для иных работников, принимающих риски, не относящихся к числу лиц, указанных в Указании Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности» - **не начислялась**.

**4. Общий объем фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски, составляет:**

<b>Фиксированная часть</b>	<b>Нефиксированная часть</b>
<b>90,2 %</b>	<b>9,8 %</b>

**5. О размерах и структуре наиболее крупных вознаграждений (признаваемых таковыми в соответствии с внутренними документами, устанавливающими систему оплаты труда) для членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски без указания фамилии, имени, отчества работника - не производились.**

**6. Общий объем выплат, произведенных в отчетном году, при увольнении:**

- a) членов исполнительных органов - **не производились**.
- b) иных работников, принимающих риски - **не производились**.
- c) наиболее крупная выплата без указания фамилии, имени, отчества работника - **не производилась**.

**7. Общий объем корректировок вознаграждений:**

- a) членов исполнительных органов - **не производились**.
- b) иных работников, принимающих риски - **не производились**.

**8. Информация о соблюдении правил и процедур, предусмотренных внутренними документами, устанавливающими систему оплаты труда – факты несоблюдения установленных правил и процедур не установлены.**